

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

I.I.S. FINALE LIGURE
Prot. 0003333 del 16/06/2023
VI (Uscita)



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE

*Istituto Professionale per i servizi Alberghieri e della Ristorazione "A. Migliorini" Via Manzoni, 12 – 17024 FINALE LIGURE
Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato "L. Da Vinci" Via Ghiglieri, 10 – 17024 FINALE LIGURE*

Finale Ligure, li 16/06/2023

AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI PER PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO A VALERE SUL PROGETTO "Non DISperdiamoci di vista".

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università -
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle
scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di
prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

CNP: M4CIII.4-2022-981

CUP: D54D22008700006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013,

n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO l'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche;

CONSIDERATO CHE l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

CONSIDERATO CHE per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO il progetto Non DISperdiamoci di vista presentato dall'Istituzione Scolastica;

VISTO l'accordo di concessione prot. n° 51843 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto con la quale è stato approvato il P.T.O.F.;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del P.A. dell'Esercizio finanziario 2023;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti per poter svolgere i percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento;

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum vitae, per la selezione di **docenti interni** per le seguenti attività:

- percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento; attività formative erogate a piccoli gruppi di almeno 5 destinatari.

Si prevede di avviare n. **8 percorsi** da **15 ore cadauno** così ripartiti:

- 1) italiano biennio
- 2) italiano triennio
- 3) matematica biennio
- 4) matematica triennio
- 5) laboratorio di accoglienza
- 6) scienze degli alimenti
- 7) diritto / economia
- 8) lingue straniere

Numero di docenti richiesti: n. 8 unità.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 79,00 euro/ora onnicomprensivi lordo stato.

Estensione temporale: da settembre 2023 ad agosto 2024.

Nel corso dell'anno scolastico 23/24 i corsi verranno attivati e proseguiranno secondo una calendarizzazione definita da ciascun docente sulla base sulle risultanze dei monitoraggi condotti.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato A, devono essere corredate dal curriculum vitae redatto secondo il modello europeo, nel quale dovrà essere evidenziato con chiarezza il possesso dei requisiti, dei titoli culturali e delle esperienze professionali riportati nell'allegato A, dalla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (allegato B) e da un documento di identità in corso di validità; le istanze con relativi allegati devono pervenire, **entro le ore 10:00 del 26 giugno 2023** a mezzo PEO/PEC rispettivamente agli indirizzi svis00200e@istruzione.it (PEO) e svis00200e@pec.istruzione.it (PEC).

Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura "Istanza partecipazione selezione docenti percorsi di potenziamento – percorso/i n. ..."

Si richiede gentilmente l'invio del CV e dell'allegato B anche in formato word.

Art. 3 Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) istanza di partecipazione priva degli allegati richiesti e/o con allegati incompleti;
- 3) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 4 Requisiti minimi di accesso

E' richiesto, come **requisito minimo di accesso**, il **possesso del titolo abilitativo**

all'insegnamento della disciplina per la quale si presenta l'istanza.

Art. 5 Selezione

In presenza di una sola istanza per ogni singolo percorso l'individuazione del docente verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la verifica del possesso del requisito minimo di accesso previsto.

In caso di insufficienza di candidature sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la/e figura/e professionale/i mancante/i.

Nel caso in cui il numero delle domande presentate risultasse superiore al numero dei percorsi si provvederà a redigere una graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO DI SELEZIONE	CRITERIO DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI VALUTAZIONE
1. Titolo di studio e relativa votazione	Laurea inerente la qualifica richiesta	Minore/uguale a 80 = 2 pt. Da 81 a 90 = 3 pt. Da 91 a 100 = 5 pt. Da 101 a 105 = 7 pt. Da 105 a 110 con lode = 10 pt. MAX 10 PT.
2. Titoli culturali	Titoli culturali (master, specializzazioni, etc.) afferenti la tipologia delle attività da svolgere	5 pt. per ogni titolo dichiarato MAX 10 PT.
3. Esperienze professionali	Esperienza di docenza, anche universitaria, nell'attività oggetto dell'incarico	5 pt. per ogni esperienza dichiarata MAX 10 PT.
4. Esperienze professionali	Esperienze lavorative nell'attività oggetto dell'incarico	5 pt. per ogni esperienza dichiarata MAX 10 PT.
5. Titoli culturali	Pubblicazioni attinenti l'attività oggetto dell'incarico	5 pt. per ogni pubblicazione dichiarata MAX 10 PT.
6. Esperienze professionali	Precedenti esperienze di collaborazione positiva nell'istituzione scolastica	5 pt. per ogni esperienza dichiarata MAX 10 PT.
7. Esperienze professionali	Precedenti esperienze di collaborazione positiva in altre istituzioni scolastiche nell'attività oggetto dell'incarico	5 pt. per ogni esperienza dichiarata MAX 10 PT.

8. Esperienze professionali	Precedenti esperienze di collaborazione positiva in altre amministrazioni pubbliche nell'attività oggetto dell'incarico	5 pt. per ogni esperienza dichiarata MAX 10 PT.
9. Titoli culturali	Corsi di aggiornamento frequentati	5 pt. per ogni corso dichiarato MAX 10 PT.
10. Titoli culturali	Chiara fama in riferimento all'incarico	5 pt. per ogni esperienza dichiarata/ riconoscimento conseguito MAX 10 PT.

A parità di punteggio all'interno della medesima categoria sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano già svolto esperienze lavorative con valutazione positiva presso il presente Istituto;
- abbiano la minore età.

In caso di più istanze pervenute per il medesimo percorso la valutazione delle domande sarà effettuata da Commissione appositamente costituita dopo la scadenza prefissata mediante comparazione dei titoli ed esperienze professionali dichiarati nell'allegato A e nei curricula pervenuti secondo i criteri di valutazione precedentemente elencati. A conclusione della comparazione il Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria provvisoria che diverrà definitiva decorsi 7 giorni dal giorno successivo alla data della sua pubblicazione all'albo dell'Istituto.

Trascorsi 7 giorni l'esito della selezione sarà comunicato direttamente ai candidati individuati ed affissa all'albo pretorio della scuola; ai candidati vincitori verranno affidati i rispettivi incarichi mediante provvedimento del Dirigente.

Art. 6 Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

Art. 7 Compiti del docente

- coordinarsi con il team per la prevenzione della dispersione scolastica
- documentare puntualmente le attività e consegnare la programmazione didattico-formativa inerente il modulo in cui siano dettagliati i contenuti dell'intervento che dovranno essere suddivisi in moduli corrispondenti a segmenti disciplinari ed alle competenze che gli alunni devono acquisire
- mettere in atto strategie adeguate alle competenze che gli alunni devono acquisire
- predisporre il materiale didattico necessario
- monitorare il processo di apprendimento
- predisporre eventuali prove di verifica delle competenze in ingresso ed in uscita dagli interventi formativi

- svolgere le attività in affidamento secondo il calendario predisposto, tenendo conto delle esigenze della Scuola ed in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti dal Ministero
- partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal team per la prevenzione della dispersione scolastica o dal DS
- predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato.

Art. 8 Trattamento dati

Ai sensi del GDPR General Data Protection Regulation – Regolamento UE 2016/679 del D.Lgs n.196/03 e s.m.i., si informa che le finalità e le modalità di trattamento cui sono destinati i dati raccolti si riferiscono al procedimento in oggetto.

Titolare dei dati è il Dirigente Scolastico Reggente Prof. Andrea Piccardi.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la Dott.ssa Sabrina Schinca.

Art. 9 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n. 207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Reggente Prof. Adrea Piccardi.

Art. 10 Diffusione dell'avviso pubblico

Il presente avviso viene reso pubblico in data odierna mediante:

- Affissione all'albo on line dell'Istituto;
- Pubblicazione sul sito web dell'istituto <https://iisfinale.edu.it> Amministrazione Trasparente – PNRR Futura.

Il Dirigente Scolastico Reggente
Prof. Adrea Piccardi
(*documento firmato digitalmente*)

In allegato:

- modello A istanza di partecipazione
- modello B dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità